



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	999 320 600
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ASKO TRANSPORT AS
Forretningsadresse:	Deliveien 33 1540 VESTBY

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Marthe Solberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	08.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.09.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		1 095 164 723	1 070 611 577
Sum inntekter		1 095 164 723	1 070 611 577
Kostnader			
Lønnskostnad		76 561 878	72 182 488
Annen driftskostnad		1 074 362 498	980 450 341
Sum kostnader		1 150 924 376	1 052 632 829
Driftsresultat		-55 759 653	17 978 749
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		356 422	495 950
Annen renteinntekt		7 852	7 600
Annen finansinntekt		195 962	223 277
Sum finansinntekter		560 236	726 827
Rentekostnad til foretak i samme konsern		504 717	3 547
Annen rentekostnad		1 185	13 355
Annen finanskostnad		96 134	183 192
Sum finanskostnader		602 036	200 094
Netto finans		-41 800	526 733
Ordinært resultat før skattekostnad		-55 801 454	18 505 481
Skattekostnad på resultat		-12 203 942	4 077 517
Ordinært resultat etter skattekostnad		-43 597 512	14 427 964
Årsresultat		-43 597 512	14 427 964
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-43 597 512	14 427 964
Totalresultat		-43 597 512	14 427 964
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Avsatt til annen egenkapital		-43 597 512	14 427 964
Sum overføringer og disponeringer		-43 597 512	14 427 964



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		216 617	239 849
Sum immaterielle eiendeler		216 617	239 849
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		12 667 861	
Sum varige driftsmidler		12 667 861	
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		152 018	115 625
Sum finansielle anleggsmidler		152 018	115 625
Sum anleggsmidler		13 036 496	355 474
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		157 202 829	112 759 823
Andre kortsiktige fordringer		59 975 209	62 219 352
Sum fordringer		217 178 038	174 979 175
Sum omløpsmidler		217 178 038	174 979 175
SUM EIENDELER		230 214 534	175 334 649
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		62 068 679	36 688 943
Sum innskutt egenkapital		63 068 679	37 688 943



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			25 626 356
Sum opptjent egenkapital			25 626 356
Sum egenkapital		63 068 679	63 315 299
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		239 743	163 940
Sum avsetninger for forpliktelser		239 743	163 940
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		239 743	163 940
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		87 508 537	72 946 662
Betalbar skatt			4 038 370
Skyldig offentlige avgifter		10 869 386	9 291 341
Annen kortsiktig gjeld		68 528 188	25 579 037
Sum kortsiktig gjeld		166 906 112	111 855 410
Sum gjeld		167 145 855	112 019 350
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		230 214 534	175 334 649



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Transport AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ASKO Transport AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTL and each DTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: EUZLD-U8EO8-8605D-05EQV-6IFEQ-UHA7J



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
ASKO Transport AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 4. mai 2023
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: EUZLD-U8EO8-8605D-05EQV-6IFEQ-UHA7J



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-05-04 13:47:51 UTC



Penneo Dokument ID: EUZLD-U8EO8-8605D-05EQY-6IFEQ-UHA7J

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022
for
ASKO TRANSPORT AS



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO TRANSPORT AS Resultatregnskap 2022

DRIFTSINNTEKTER	NOTE	2022	2021
Annen driftsinntekt		1 095 164 723	1 070 611 577
Sum driftsinntekter		<u>1 095 164 723</u>	<u>1 070 611 577</u>
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	3, 4	76 561 878	72 182 488
Annen driftskostnad	3, 2	1 074 362 498	980 450 341
Sum driftskostnader		<u>1 150 924 376</u>	<u>1 052 632 829</u>
Driftsresultat		<u>-55 759 653</u>	<u>17 978 749</u>
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		0	492 403
Renteinntekter		7 852	7 600
Andre finansinntekter		195 962	223 277
		<u>203 814</u>	<u>723 280</u>
Rentekostnader til foretak i samme konsern		148 295	0
Rentekostnader		1 185	13 355
Andre finanskostnader		96 134	183 192
Sum finansinntekter		<u>245 614</u>	<u>196 547</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-55 801 454</u>	<u>18 505 481</u>
Skattekostnad	5	-12 203 943	4 077 517
Årsresultat		<u>-43 597 511</u>	<u>14 427 964</u>
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overført fra annen egenkapital	8	-43 597 511	0
Overført til annen egenkapital		0	14 427 964
Overføringer og disponeringer		<u>-43 597 511</u>	<u>14 427 964</u>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO TRANSPORT AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	216 617	239 849
Sum immaterielle eiendeler		216 617	239 849
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	6	12 667 861	0
Sum varige driftsmidler		12 667 861	0
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		152 018	115 625
Sum finansielle anleggsmidler		152 018	115 625
Sum anleggsmidler		13 036 496	355 474
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	157 202 829	112 759 823
Andre fordringer	9, 10	59 975 209	62 219 352
Sum fordringer		217 178 038	174 979 175
Sum omløpsmidler		217 178 038	174 979 175
SUM EIENDELER		230 214 534	175 334 649



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO TRANSPORT AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital	8	62 088 679	36 688 943
Sum innskutt egenkapital		63 088 679	37 688 943
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	0	25 626 356
Sum opptjent egenkapital		0	25 626 356
Sum egenkapital		63 088 679	63 315 299
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	239 743	163 940
Sum avsetning for forpliktelser		239 743	163 940
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	87 506 537	72 946 662
Betalbar skatt	5	0	4 038 370
Skyldige offentlige avgifter		10 869 386	9 291 341
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	68 528 188	25 579 036
Sum kortsiktig gjeld		166 906 112	111 855 410
Sum gjeld		167 145 855	112 019 350
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		230 214 534	175 334 649

Vestby, 26. april 2023
I styret for ASKO TRANSPORT AS

Svein Sollie
Styrets leder

Tore Bekken
Styremedlem

Jørgen Stamnes Eskeland
Styremedlem

Kai Just Olsen
Styremedlem

Stein Eric Utaker
Styremedlem

Ahmed Nasir Al-Yassin
Styremedlem

John Martin Strand
Administrerende direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO TRANSPORT AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	-55 801 454	18 505 481
Periodens betalte skatt	-4 038 370	-1 780 604
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	75 803	50 105
Endring i kundefordringer	-44 443 007	-3 078 750
Endring i leverandørgjeld	14 561 875	-5 258 053
Endring i andre tidsavgrensningsposter	15 107 960	1 304 444
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-74 537 192	9 742 623
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-12 667 861	0
Endring i langsiktig fordringer	-36 393	44 327
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-12 704 254	44 327
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Endring i kortsiktig gjeld	-331 000	238 283
Endring mellomværende konsernkontosystem	87 572 446	-10 025 233
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	87 241 446	-9 786 950
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	0	0

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO TRANSPORT AS Noter til regnskapet 2022

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ytelsesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6.

Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettolført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsemregnskap

ASKO TRANSPORT AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2022 levert varer til butikk-, servicehandel/virksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 991 797 004. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til amlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	57 599 994	54 505 990
Arbeidsgiveravgift	8 697 030	8 322 048
Pensjonskostnader	3 670 475	3 147 714
Andre personalkostnader	6 594 380	6 206 736
Sum	76 561 878	72 182 488

Antall sysselsatte årsverk	82	83
Lån til ansatte utgjør kr 152 018.		

Ytelser til styret og ledende personer

Administrerende direktør har mottatt kr 1 750 089 i lønn og kr 192 965 i andre godtgjørelser. Administrerende direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 158 816.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer. Administrerende direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon	83 350	79 850

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 89 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 2 467 369 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G. Årskostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 75 803

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 127 303.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2022	2021
Betalbar skatt	0	4 038 370
Endring utsatt skatt	23 232	39 146
Skatt av konsernbidrag	-12 227 174	0
Skattekostnad ordinært resultat	-12 203 943	4 077 516

Beregning av årets skattegrunnlag	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt	-55 801 454	18 505 481
Endring i midlertidige forskjeller	-105 600	-177 938
Permanente forskjeller	326 989	28 683
Mottatt konsernbidrag	55 578 065	0
Årets skattegrunnlag	0	18 356 226

Betalbar skatt	0	4 038 370
----------------	---	-----------

Midlertidige forskjeller	2022	2021
Driftsmidler	-744 882	-931 102
Utestående fordringer	0	4 817
Netto pensjonsforpliktelse	-239 743	-163 940
Netto midlertidige forskjeller	-984 625	-1 090 225

Netto utsatt skattefordel i balansen	-216 617	-239 850
---	-----------------	-----------------

Endringer i utsatt skatt	2022	2021
Balanse 1.1	-239 849	-278 996
Innregnet mot resultat	23 232	39 146
Balanse 31.12	-216 617	-239 850

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig innbetaling.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	-55 801 454	18 505 481
Forventet skatt etter nominell skattesats	-12 276 320	4 071 206
Permanente forskjeller	72 378	6 310
Sum skattekostnad	-12 203 943	4 077 516
Effektiv skattesats	21,9 %	22,0 %

Note 6, Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse pr 31.12
Anskaffelseskost 01.01.2022	0
Årets tilgang	12 667 861
Bokført verdi 31.12.2022	12 667 861

Bokført verdi av driftsmidler består av anlegg under utførelse pr 31.12.22

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2022 utgjør NOK 5 261 168. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 1 000 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 1 000 000. Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

Note 8, Egenkapital

	Akseje-kapital	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	1 000 000	36 688 943	25 626 356	63 315 299
Årets endring i egenkapital:				
Konsernbidrag mottatt		43 350 890		43 350 890
Årsresultat			-43 597 511	-43 597 511
Overføring annen innskutt EK		-17 971 154	17 971 154	0
Egenkapital 31.12.2022	1 000 000	62 068 679	0	63 068 679

Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	120 074 002	87 383 691	55 578 065	56 943 445
	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	5 005 693	752 979	30 653 137	195 332

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til fordring på konsernbidrag, og annen kortsiktig gjeld på selskapets konsernkontosystem.

Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.

**Signert av:****Navn**

Eskeland, Jørgen Stamnes
Strand, John Martin
Bekken, Tore
Al-Yassin, Ahmed Nasir
Olsen, Kai Just
Utaker, Stein Eric
SOLLIE, SVEIN

Metode

BANKID
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE

Dato

03-05-2023 15:38
04-05-2023 09:21
01-05-2023 11:50
02-05-2023 22:43
03-05-2023 13:59
02-05-2023 08:57
28-04-2023 19:22

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



ASKO Transpor

Navn
Eskeland, Jørgen Stamnes

Dato
2023-05-03

Identifikasjon

 **bankID** Eskeland, Jørgen Stamnes

Navn
Strand, John Martin

Dato
2023-05-04

Identifikasjon

 **bankID** Strand, John Martin

Navn
Bekken, Tore

Dato
2023-05-01

Identifikasjon

 **bankID** Bekken, Tore

Navn
Al-Yassin, Ahmed Nasir

Dato
2023-05-02

Identifikasjon

 **bankID** Al-Yassin, Ahmed Nasir

Navn
Olsen, Kai Just

Dato
2023-05-03

Identifikasjon

 **bankID** Olsen, Kai Just

Navn
Utaker, Stein Eric

Dato
2023-05-02

Identifikasjon

 **bankID** Utaker, Stein Eric

Navn
SOLLIE, SVEIN

Dato
2023-04-28

Identifikasjon

 **bankID** SOLLIE, SVEIN



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



ASKO TRANSPORT AS

Årsberetning 2022

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak transport av dagligvarer inn til ASKOs regionslagre med beliggenhet i Vestby. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet i 2022 var 9,0 %, som er høyt for bransjen. Sykefraværet er fordelt på 3,6 % korttid- og 5,4 % langtidsfravær. Langtidsfraværet er i hovedsak knyttet til forhold utenfor selskapets kontroll. Det er rapportert to arbeidsuhell/ulykker i løpet av året som resulterte i totalt 7 fraværsdager.

Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes blant annet gjennom medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 96 % av alle ansatte i løpet av året.

BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL

En av ASKOs ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral». ASKO skal bli klimanøytrale innen 2026, dette innebærer nullutslipp fra vår transport og ingen klimautslipp innenfor vår verdikjede.

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift. I 2022 har vi hatt totalt 1 på arbeidstrening.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO₂ utslipp innenfor vår virksomhet. Selskapet forurensar ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av transportvirksomhet. Selskapet har investert i elektriske trekkvogner og ladestasjoner for å redusere CO₂-utslipp. Det er iverksatt ENØK-tiltak og avfallshåndtering gjennom miljøstasjonen og ASKO Bygg Vestby (utleier).

Påvirkning av transportører til å investere i miljøvennlig bilflåte, bedre utnyttelse av transportmateriell, samt bruk av bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje, har redusert våre utslipp av CO₂ med 39 % pr transportert kubikk siden 2013.

Selskapet har hatt en god vekst på bruk av jernbane ved overføring av gods fra vei til bane. I 2022 gikk 44 % av godset på banerelaterte strekninger. Det tilsvarer over 17 % av det totale volumet.

Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Det var 79 faste ansatte i selskapet per 31.12.2022, fordelt på 17 kvinner og 62 menn. Den høye andelen av menn er normalt for engrosvirksomhet. Styret består av 6 menn. Vedlegg «ARP-rapport ASKO TRANSPORT AS 2022» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering i selskapet.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 1 071 til MNOK 1 095 i 2022. Omsetningsøkningen skyldes primært prisendringer og konsekvensene av Covid19. Innførte myndighetstiltak, for å hindre spredning av Covid-19 viruset i 2022, med stengte grenser og periodevis nedstengning av serveringsmarkedet gav økt omsetning til dagligvaremarkedet for selskapet.

Årsresultatet ble et underskudd på MNOK 43,6, en svekkelse fra forrige år på MNOK 58,0. Hovedforklaringen til det negative resultatet er økt drivstofftillegg til transportørene. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde minus MNOK 74,5, hvorav det ordinære resultatet før skatt og periodens betalbare skatt forklarer minus MNOK 59,8. Minus MNOK 14,7 forklares av endringer i kundefordringer, leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 230,2 sammenlignet med MNOK 175,3 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 utgjorde 27,4 % sammenlignet med 36,1 % per 31.12.2021. Årsak til endring i egenkapitalandelen skyldes økt kortsiktig gjeld som knytter seg i hovedsak til disponering av årets negative resultat og fordring på konsernbidrag.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittrisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapet påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor serverings- dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Overført til annen egenkapital	NOK - 43 597 511
Totalt disponert	NOK - 43 597 511

ASKO TRANSPORT AS har mottatt konsernbidrag på totalt MNOK 43,6 som er oppført mot annen innskutt egenkapital i selskapet pr 31.12.22 i tillegg til årets egenkapitaldisponering av årets resultat.

Oslo, 26. april 2023
I styret for ASKO TRANSPRT AS

Svein Sollie
Styrets leder

Tore Bekken
Styremedlem

Jørgen Stamnes Eskeland
Styremedlem

Kai Just Olsen
Styremedlem

Ahmed Nasir Al-Yassin
Styremedlem

Stein Eric Utaker
Styremedlem

John Martin Strand
Direktør/Daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.

**Signert av:****Navn**

Utaker, Stein Eric
Eskeland, Jørgen Stamnes
Bekken, Tore
Strand, John Martin
Olsen, Kai Just
Al-Yassin, Ahmed Nasir
SOLLIE, SVEIN

Metode

BANKID_MOBILE
BANKID
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE

Dato

02-05-2023 08:57
03-05-2023 15:40
01-05-2023 11:49
02-05-2023 09:23
03-05-2023 14:05
02-05-2023 22:50
28-04-2023 19:18

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



Årsberetning

Navn
Utaker, Stein Eric

Dato
2023-05-02

Identifikasjon

 **Utaker, Stein Eric**

Navn
Eskeland, Jørgen Stamnes

Dato
2023-05-03

Identifikasjon

 **Eskeland, Jørgen Stamnes**

Navn
Bekken, Tore

Dato
2023-05-01

Identifikasjon

 **Bekken, Tore**

Navn
Strand,John Martin

Dato
2023-05-02

Identifikasjon

 **Strand,John Martin**

Navn
Olsen, Kai Just

Dato
2023-05-03

Identifikasjon

 **Olsen, Kai Just**

Navn
Al-Yassin, Ahmed Nasir

Dato
2023-05-02

Identifikasjon

 **Al-Yassin, Ahmed Nasir**

Navn
SOLLIE, SVEIN

Dato
2023-04-28

Identifikasjon

 **SOLLIE, SVEIN**



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)

AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKT 2022

Innledning:

ASKO TRANSPORT AS, heretter ASKO TRANSPORT, skal preges av mangfold, tilrettelegging og utvikling. Vi skal legge til rette for samhandling, engasjement, profesjonalitet og gode resultater i henhold til ASKOs forretningsidé og lederhåndbok. Dette gjør vi ved å legge til rette for at ansatte kan utøve et aktivt medarbeiderskap i samspill med leder og øvrige kollegaer. Alle i ASKO TRANSPORT skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever våre verdier trygghet, respekt og tillit, og vi skal respektere og verdsette hverandres meninger og ulike perspektiver. ASKO TRANSPORT skal ivareta ansatte gjennom hele yrkeskarrieren, og sikre kompetanseutvikling og livsfasetilrettelegging.

Kartlegging 2022

Tabell 1

Selskap	År	Kjønnsbalanse totalt Antall og andel				Faktisk deltid Andel		Midlertidig ansatte Andel		Foreldrepermisjon Gjennomsnittlig antall	
		Menn	Menn	Kvinner	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
ASKO TRANSPORT AS	2021	71	78,0 %	20	22,0 %	1,4 %	0,0 %	11,3 %	10,0 %	13,81	24,07
ASKO TRANSPORT AS	2022	69	78,4 %	19	21,6 %	0,0 %	0,0 %	10,1 %	10,5 %	10,60	14,22

1. Arbeidsforhold (Ref. tabell 1)

Andel midlertidige ansatte i ASKO TRANSPORT utgjør 10,1 % av den totale arbeidsstokken. Alle de midlertidige stillingene er opprettet med utgangspunkt i bedriftens behov samt tilpasninger til de ansattes forhold, eksempelvis sykefravær, ferie og permisjoner. Bruk av midlertidige stillinger er en del av en helhetlig vurdering av bemannings – og ressursbehovet på arbeidsplassen. Formålet er å få avvirket driften på et forsvarlig nivå med hensyn på helse, miljø og sikkerhet. Høyt sykefravær, permisjoner og avviking av ferie inkludert overførte feriedager, reflekterer bruken av midlertidige ansatte.

2. Turnover og rekruttering

2022 var total turnover for selskapet 7,5 %. Det sluttet totalt 6 faste ansatte, én kvinne og fem menn. Det ble i løpet av 2022 ansatt fire menn. Antall kvinnelige søkere på utlyste stillinger i 2022 var 19,6 %. Av nytilsatte var 0 % kvinner, mens av de som sluttet var det 16,7 % kvinner. Det har vært utfordrende å få rekruttert kompetent og relevant arbeidskraft for å få dekket behovet selskapet har basert på ASKOs forretningsidé og strategiske planer. Et fokusområde i mangfoldsarbeidet er å utjevne kjønnsbalansen på alle nivåer og spesielt blant stillinger i avdelingene «Trafikk» og «Terminal». I administrasjonen er det behov for å utjevne aldersbalansen hvor 80 % befinner seg i aldersspennet 40-67 år.

3. Foreldrepermisjon (Ref. tabell 1)

I ASKO TRANSPORT ønsker vi å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. Ansatte har rett til full lønn og full opptjening av feriepengene under foreldrepermisjon, og full lønn ved omsorgspermisjon. Ansatte i foreldrepermisjon skal ha normal lønnsutvikling. Det gjennomsnittlige uttaket av foreldrepermisjon i 2022 blant kvinner og menn er henholdsvis 10,6 og 14,2 uker. Dette er kun medregnet den del av permisjonen som ble avvirket i kalenderåret 2022, og tar ikke hensyn til permisjon avvirket over årsskiftene. I 2022 tok kvinner i ASKO TRANSPORT i gjennomsnitt ut 3,6 uker lengre foreldrepermisjon enn det menn gjorde. Dette er bedre sammenlignet med tall på nasjonalt nivå i henhold til NAV sin familiestatistikk. ASKO



TRANSPORT legger til rette for at våre ansatte kan ta ut så mye foreldrepermisjon som de ønsker innenfor tildelt kvote. Vi har tro på at ved å gi gode betingelser for foreldrepermisjon, legger vi til rette for en god livsfasetilpasning og en likestilt hverdag.

Likestillingsredegjørelsen

1. ASKO TRANSPORT sitt arbeid med likestilling

ASKO TRANSPORT har jobbet strukturert med likestillings og mangfoldsarbeidet gjennom 2022. I selskapet / konsernets policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapet / konsernets verdier trygghet, tillit og respekt, samt prinsipper for god ledelse er medvirkende til god etterlevelse. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold forankret både hos ledelsen, de ansatte, tillitsvalgte og verneombud. Arbeidet i henhold til den lovbestemte 4-stegsmetoden er en del av ASKO TRANSPORT retningslinjer, ledelsens gjennomgang, arbeidsmiljøutvalget (AMU) samt i øvrige relevante fora. Oversikt på stillingsinndeling, risikovurdering, tiltaksarbeid og vurderinger av arbeidet utført er omfattet i dette arbeidet.

ASKO TRANSPORT har ved utgangen av 2022 en kvinneandel på 21,6 %, ref. tabell 1. Dette er normalt og sammenliknbart for bransjen. Andel kvinner i selskapets ledergruppe er 28,6 %. Andelen for verneombud er fordelt på 50 % kvinner og 50 % menn. Tilsvarende gjelder for AMU. Det er i 2022 totalt 17 ulike nasjonaliteter i ASKO TRANSPORT som er et synlig bevis på selskapets inkluderende profil og åpne holdning til ulik kulturell bakgrunn.

Våren 2022 inviterte ASKO TRANSPORT kvinnelige sjåfører som kjører for ASKO TRANSPORT sine transportører til en egen fagdag. Hovedtema for dagen var hvordan sjåførene og ASKO kan samarbeide om å få rekruttert flere kvinner inn i bransjen. Kvinneandelen er kun 3 % i transportbransjen og har dermed et stort rekrutteringspotensiale.

Høsten 2022 fikk fire ansatte i ASKO TRANSPORT sitt bevis på fullført bachelorutdannelse i innkjøpsledelse og logistikk. Dette tilrettelagte utdanningsløpet er et eksklusivt tiltak ASKO har tilbudt sine ansatte for å beholde og videreutvikle kompetanse, samt gi den enkelte en unik mulighet til å få en bachelorgrad i kombinasjon med fullt lønnet arbeid.

I løpet av 2022 har ASKO TRANSPORT sammen med en aktiv (kvinnelig) sjåfør vært på en rekke skolebesøk i nærmiljøet for å fremsnakke sjåføryrket. Tiltaket er rettet mot at flere elever velger sjåførutdanning og ser fordelen ved å ha lastebilen som sitt kontor.

2. Våre mål med likestillings- og mangfoldsarbeidet

Mål for likestilling- og mangfoldsarbeidet i selskapet vil bli nedfelt i løpet av 2023. Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets strategi. Selskapet skal tilstrebe seg å speile det samfunnet vi er en del av. Kjønnssbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet, og danner utgangspunktet for følgende fokusområder:

- Styrke mangfoldskompetansen til organisasjonen
- Styrke kjønnssbalansen på alle nivåer

- Tydelig profilering av vårt selskap rettet mot mangfold
- Motivere flere jenter til å ta utdanning rettet mot vår bransje
- Øke kvaliteten i rapporteringsgrunnlagene
- Styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Etablere tydeligere retningslinjer for tilrettelegging for kandidater med funksjonsnedsettelse.

Tiltakene revideres årlig, og skal være realistiske, gjennomførbare og hensiktsmessige. Vurdering av risiko for diskriminering eller andre hindringer for likestilling.

3. Følgende risikoer er identifisert:

- Avvik i kjønnsbalanse i forhold til arbeidslivet generelt
- Betydelig færre kvinnelige enn mannlige søkere til utlyste stillinger
- Mannlig dominans i flere av utdanningsretningene selskapet rekrutterer fra

Disse risikoene er i seg selv ikke grunnlag for å hevde at det foregår diskriminering. Det er likevel viktig at risikoene blir kartlagt og identifisert, siden de representerer avvik eller barrierer. Tiltak for å jevne ut kjønnsbalansen, øke mangfoldet samt redusere eventuell diskriminering er iverksatt.

Årsaker til de identifiserte risikoene

ASKO TRANSPORT har i ledelsens gjennomgang vurdert at regelverk, policyer og retningslinjer er gode og presise, og det samme gjelder etterlevelsen på dette området. Det var ingen varslingssaker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2022. Det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå som kan medføre at vi ikke tiltrekker oss kandidater eller gjør oss i stand til å øke mangfoldet.

4. Tiltak for å forhindre diskriminering og øke likestilling

De nedenstående tiltak gjennomføres for å møte risikoene og mål beskrevet over.

De viktigste tiltakene framover:

- Etablere en plan for arbeid med likestilling, mangfold og inkludering
- Tydelig profilering av selskapet – styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Vurdering av rekrutteringsmetodikk

5. Vurdering av resultatene

Resultatene av disse tiltakene vil bli vurdert i selskapets AMU, ledelsens gjennomgang og legges frem for styret i ARP-rapporten for 2023.